

ZARZĄDZENIE Nr 44 /17

W ó j t a G m i n y K w i d z y n
z dnia 18 kwietnia 2017r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania oraz przyznawania świadczeń dodatkowych dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kwidzyn

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r., poz. 446 ze zm.) i art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 3 i ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015r., poz. 2099 ze zm.) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015, poz. 1798) i rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr 14 , poz. 139)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń ze stosunku pracy – dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organem założycielskim jest Gmina Kwidzyn, tj.: Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie oraz Biblioteki Publicznej Gminy Kwidzyn.

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

§ 2.1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) **WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**, w maksymalnej wysokości do 9.000,00 zł,
- ustalone stosownie do zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia, kwalifikacji, doświadczenia, osiągnięć zawodowych i artystycznych, a także do rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem jej ilości i jakości, charakteru oraz wielkości zarządzanej instytucji;
- 2) **DODATEK ZA WIELOLETNIĄ PRACĘ**, w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, który wzrasta o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy;
- 3) **DODATEK FUNKCYJNY**, w związku z kierowaniem instytucją kultury, wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego;
- przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się: zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

2. Miesięczne wynagrodzenie brutto nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 8 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE ZE STOSUNKU PRACY

§ 3.1. Za wieloletnią pracę dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do **NAGRODY JUBILEUSZOWEJ** w następującej wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy,
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy,
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy,

2. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

3. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez dyrektora prawa do tej nagrody.

4. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty.

5. W przypadku ustania stosunku pracy dyrektora instytucji kultury w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 4.1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje **JEDNORAZOWA ODPRAWA** pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 5.1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Dyrektor jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

4. Nagrodę jubileuszową oraz jednorazową odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 6.1. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana **NAGRODA ROCZNA**, jeżeli:

- 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania,
- 4) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego.

2. Przyznając nagrodę roczną, Wójt bierze pod uwagę następujące kryteria:

- 1) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 2) pozytywny wynik kontroli wewnętrznej,
- 3) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, związanych w szczególności z pozyskiwaniem dodatkowych środków finansowych,
- 4) przejawianie inicjatywy i samodzielności,
- 5) wydajność i operatywność w pracy,
- 6) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań oraz ich zasięg,
- 7) osiągnięcia dyrektora oraz jednostki.

3. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi, co najmniej 6 miesięcy.

4. Nagrodę roczną wypłaca się w terminie do 6 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

6. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

7. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej, jeżeli w trakcie roku badanego naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 7. Wysokość wynagrodzenia za pracę oraz innych świadczeń pieniężnych z tytułu stosunku pracy dla dyrektorów instytucji kultury ustala Wójt w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 8. Wypłata wynagrodzenia oraz świadczeń dodatkowych dla dyrektora instytucji kultury, określonych w niniejszym zarządzeniu, następuje ze środków własnych tej instytucji w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji kultury.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- 1) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.),
- 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099 ze zm.),

- 3) ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.),
- 4) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr 14, poz. 139),
- 5) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 poz.1798).

§ 10. Tracą moc:

- 1) Zarządzenie Nr 26/13 Wójta Gminy Kwidzyn z dnia 9 kwietnia 2013 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania oraz przyznawania świadczeń dodatkowych dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kwidzyn;
- 2) Zarządzenie Nr 74/13 Wójta Gminy Kwidzyn z dnia 1 sierpnia 2013r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej oraz określenie wzoru wniosku o przyznanie tej nagrody, dyrektorom instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Kwidzyn.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Kwidzyn

Ewa Nowogrodzka

adw. Paweł Polonis

SECRETARZ GMINY

Anna Mielniczek