

KARTA OCENY KANDYDATA

I. Określenie stanowiska urzędniczego:

Liczba i wymiar etatu:.....

Imię i nazwisko kandydata:

niepełnosprawność*: posiada nie posiada

*zaznaczyć właściwe

II. Wybór metod weryfikacji:

- analiza dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań formalnych oraz dodatkowych
 - test kwalifikacyjny
 - test umiejętnościowy
 - rozmowa weryfikacyjna
-

III. Ocena kandydata:

WYMAGANIA NIEZBĘDNE	Liczba punktów	
	uzyskana	maksymalna
1) Wiedza specjalistyczna (sprawdzona za pomocą testu):		
2) Umiejętności:		
.....		
.....		
3) Treść i poprawność wypowiedzi w trakcie rozmowy weryfikacyjnej - udzielanie odpowiedzi adekwatnych do zadawanych pytań oraz wyrażanie opinii w sposób jasny i zrozumiały (średni wynik końcowy z arkuszy oceny rozmowy weryfikacyjnej)		
Suma punktów za wymagania niezbędne		
WYMAGANIA DODATKOWE*		
4) Wiedza specjalistyczna:		
.....		
.....		
5) Umiejętności:		
.....		
.....		
6) Odporność na stres:		
opanowanie w czasie rozmowy, brak zdenerwowania w sytuacjach trudnych pytań,		

7) Umiejętność autoprezentacji:		
prezentacja motywacji do ubiegania się o dane stanowisko		
8) Dokumenty wskazujące na spełnienie wymagań dodatkowych*:		
.....		
.....		
Suma punktów za wymagania dodatkowe		
ŁĄCZNA SUMA PUNKTÓW		

*Skala punktowa dla wymagań dodatkowych (nie dotyczy pkt 8):

- 3 powyżej wymagań
- 2 na poziomie wymagań,
- 1 minimum wymagań

**Skala punktowa dla dokumentów wskazujących na spełnienie wymagań dodatkowych (pkt 8)

- za każdy 1 posiadany dokument – otrzymuje 1 pkt
- nie posiada dokumentu – 0 pkt

Podpisy członków Komisji:

.....
.....
.....

Kwidzyn, dnia.....