

Uzasadnienie do Uchwały Rady Gminy Kwidzyn w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta

Ustalenie wynagrodzenia wójta jest wyłączną kompetencją Rady Gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych.

Sposób wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz.936).

W cytowanym rozporządzeniu wynagrodzenie zasadnicze wójta w gminie o wielkości do 15 tysięcy mieszkańców, w którym to przedziale mieści się Gmina Kwidzyn, określone zostało w przedziale pomiędzy kwotą 3.400,00 a 4.700,00 złotych, natomiast wysokość dodatku funkcyjnego określono w kwocie do 1.900,00 zł., dodatek specjalny przysługuje w wysokości, od co najmniej 20 % do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnia pracę, uzależniony od posiadanego okresu pracy, nie więcej jednak niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Uchwalając wysokość wynagrodzenia wójta, Rada Gminy bierze pod uwagę szczególnie charakter tego stanowiska, różnorodność oraz stopień złożoności i trudności zadań do wykonania wynikający z zakresu, a także posiadane kwalifikacje i umiejętności osoby, która je zajmuje oraz ogólny staż pracy zawodowej.

Proponowane wynagrodzenie nie przekracza siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2018 ($7 \times 1.789,42 = 12.525,94$) i tym samym wpisuje się w ograniczenia wynagrodzenia wójta zawarte w art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2009 r. o pracownikach samorządowych.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Piotr Spaczyński
Piotr Spaczyński