

## REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### § 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Kwidzyn.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### § 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kwidzyn;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej prowadzonej przez Gminę Kwidzyn;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 6) uczniach – należy przez to rozumieć także wychowanków;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 8) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kwidzyn.

## **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

### **§ 3.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 niniejszego regulaminu.

### **§ 4.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel dostaje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
  - 2) dyrektorowi – Wójt.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 5.**

W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

### **§ 6.**

1. Nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu 6 miesięcy w szkołach na terenie Gminy Kwidzyn.
2. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełniania warunków, o których mowa w § 7 i § 8 oraz w § 6 rozporządzenia.

### **§ 7.**

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

- c) osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów;
  - d) w wyniku stosowania różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
  - e) w wyniku opracowywania autorskich innowacji pedagogicznych i stosowania nowatorskich rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
    - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
    - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
    - c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, szczególnie uwzględniających potrzeby uczniów;
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
    - e) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
    - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 8.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) umiejętności organizacyjne, wyróżnianie się w kierowaniu szkołą oraz czynny udział w realizacji zadań statutowych szkoły;
- 2) samodzielność i trafność podejmowanych decyzji, w tym kadrowych;
- 3) utrzymywanie należytej dyscypliny pracy;
- 4) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem, wzorową estetykę i zagospodarowanie obiektów i ich otoczenia;
- 5) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego szkołę;
- 6) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami ewaluacji i kontroli;
- 7) ocenę pracy szkoły;

- 8) inspirowanie nowatorstwa organizacyjnego i dydaktycznego w działalności szkoły poprzez m.in. innowacje pedagogiczne i eksperymenty;
- 9) inicjowanie działań prozdrowotnych i profilaktycznych na terenie szkoły;
- 10) właściwe motywowanie nauczycieli do osiągania najwyższych celów edukacyjnych i wychowawczych;
- 11) edukacyjne i wychowawcze efekty pracy szkoły, wyniki osiągane przez uczniów (konkursy, olimpiady, wyniki zewnętrzne z egzaminu);
- 12) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 13) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy;
- 14) działalność na rzecz środowiska lokalnego oraz umiejętność angażowania uczniów, rodziców i środowiska lokalnego w życie szkoły;
- 15) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły;
- 16) terminowe i prawidłowe sporządzanie, przesyłanie sprawozdań i informacji finansowych, planistycznych, statystycznych i innych;
- 17) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły;
- 18) umiejętność współpracy z organami gminy, organem nadzoru pedagogicznego, związkami zawodowymi, stowarzyszeniami społecznymi, instytucjami kultury i innymi organizacjami;
- 19) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli;
- 20) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń organu prowadzącego szkołę.

#### **§ 9.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy:
  - a) od 1 września do 28 lutego,
  - b) od 1 marca do 31 sierpnia.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej, uwzględniając kryteria zawarte odpowiednio w § 7 i § 8.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 10.**

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty wymierzenia kary;
  - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
  - 4) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 11.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
  - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
  - 2) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu.

### **§ 12.**

Dodatki, o których mowa w § 11, przyznawane są na okres pełnienia funkcji.

### **§ 13.**

1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 niniejszego regulaminu, przyznaje Wójt, z tym, że:
  - 1) dla dyrektora przedszkola – w kwocie od 400 do 800 złotych,
  - 2) dla dyrektora szkoły podstawowej – w kwocie od 800 do 1500 złotych.
2. Wysokość dodatków, o których mowa w § 11 ust. 2 niniejszego regulaminu, przyznaje dyrektor szkoły, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy – w kwocie 150 złotych,
  - 2) wychowawstwo oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej lub w przedszkolu - w kwocie 120 złotych,
  - 3) opiekuna stażu - w kwocie 80 złotych.

### **§ 14.**

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się między innymi:

- 1) wielkość szkoły, w tym liczbę uczniów i oddziałów,
- 2) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
- 3) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 4) wyniki nauczania potwierdzone egzaminami zewnętrznymi,
- 5) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

### **§ 15.**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub wyznaczonemu nauczycielowi zastępującemu dyrektora szkoły w przypadku jego nieobecności, jeśli nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, przysługuje w kwocie ustalonej dla dyrektora szkoły.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje Wójt.

### **§ 16.**

W budżecie każdej szkoły zabezpiecza się środki na dodatki, o których mowa w § 11 i 15, uwzględniając odpowiednio średnią kwotową wysokość dodatków określonych w § 13.

### **§ 17.**

1. Prawo do dodatków, o których mowa w § 11 i 15, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki, o których mowa w § 11 i 15, nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska lub wcześniejszego odwołania, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki, o których mowa w § 11 i 15, nie przysługują:
  - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
  - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatki, o których mowa w § 11 i 15, wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
5. Dodatki, o których mowa w § 11 i 15, wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 18.**

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1, uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje nauczycielowi dodatek, o którym mowa w ust. 1, w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w tych klasach.
4. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną, przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1, w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela realizującego zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym.

### **§ 19.**

Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

### **§ 20.**

Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

### **§ 21.**

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
  - 2) dyrektorowi szkoły – Wójt.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 22.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin takiego wymiaru zajęć, jaki został ustalony nauczycielowi.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacji szkoły przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacji szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia, przyjmuje się następujący wzór obliczenia faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$X - Y = Z,$$

gdzie:

X – oznacza tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych przydzieloną nauczycielowi;

Y – stanowi sumę nieprzepracowanych godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu, przy czym średnia dzienna liczba tych godzin stanowi różnicę pomiędzy faktyczną liczbą godzin przydzielonych nauczycielowi w danym dniu a przypadającą na ten dzień średnią liczbą godzin obowiązkowego wymiaru czasu pracy tego nauczyciela wynikającą z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela;

Z – oznacza faktycznie zrealizowaną liczbę godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu.

**§ 23.**

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

**§ 24.**

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.